

Közhasznúsági melléklet

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai	
név:	Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft
székhely:	9700 Szombathely, 11-es huszár út 116.
bejegyző határozat száma:	18-09-108784
Adószáma:	20185109-2-18
képviselő neve:	Dr. Horváthné Németh Klára ügyvezető igazgató
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása	
<p>A társaság a fogyatékos személyek életminőségének javítása, önrendelkezésének biztosítása, egyéni életkörülményeinek javítása érdekében speciális szolgáltatásokat nyújt a látás-, mozgás-, hallássérült, értelmi fogyatékos és halmozottan sérült emberek részére. Emellett a szociális ellátások és szolgáltatások körében kutatási programokat végez, továbbá szolgáltatásokat nyújt, valamint képzéseket szervez természetes személyek és intézmények, más szervezetek részére.</p> <p>Támogató Szolgálatot valamint Fogyatékosok Nappali Szolgálatát működteti Szombathelyen és Szombathely kistérségében. A Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálatát keretében szervezi meg a fogyatékos emberek számára a fejlesztő felkészítő és a munka-rehabilitációs foglalkoztatást.</p> <p>A hátrányos helyzetű, elsősorban a fogyatékos/megváltozott munkaképességű embereknek nyújtott szolgáltatások rendszere</p> <p>A Forrásközpont szakembereinek meggyőződése és tapasztalata, hogy a hátrányos helyzetű emberek, köztük a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek számára nyújtott szolgáltatások kizárólag akkor hatékonyak, ha komplex módon, az egyén szükségleteire reagálva valósulnak meg.</p> <p>Természetesen a szolgáltatások egymásra épülő rendszerében a szolgáltatási elemek finanszírozása több szereplőt feltételez (állami, önkormányzati és kormányhivatal által nyújtott támogatás, pályázati források, vállalkozási tevékenységből származó bevételek, stb.).</p> <p>A Forrásközpont az elmúlt 18 évben komplex szolgáltatási rendszert fejlesztett ki és működtet a fogyatékos emberek számára, amelyhez folyamatosan biztosítja az anyagi hátteret, képezi a szükséges humán erőforrást, megteremti és fejleszti az infrastruktúrát.</p> <p>Szervezeti filozófiájának alapja az innovatív megoldások és módszerek kifejlesztése, adaptálása és elterjesztése, valamint folyamatos párbeszéd, ajánlások megfogalmazása a szakmapolitikai döntéshozók számára.</p> <p>Az elmúlt néhány évben a szolgáltatások finanszírozásában megfigyelhető volt az a tendencia, hogy állami és önkormányzati támogatások csökkenése miatt, a szolgáltatások színvonalának és komplexitásának megtartása és fejlesztése csak az egyéb bevételek (elsősorban pályázati forrásból) növelése mellett volt fenntartható.</p> <p>Ez a Forrásközpont számára azt jelentette, hogy – erőforrásainak átstrukturálásával, új pénzügyi források kiaknázásával – ki kellett építenie azt a belső kapacitást, ami lehetővé teszi – a szolgáltatások folyamatos biztosítása és szakmai színvonalának megőrzése, emelése érdekében – a fentiekben vázolt feltételekhez való rugalmas alkalmazkodást.</p> <p>Ily módon a Forrásközponton belül kialakult egy olyan komplex szemléletmód és szolgáltatási rendszer, melynek megközelítésmódja és gyakorlata – igény esetén – az egész város szociális szolgáltatási koncepciójának kidolgozásában és megvalósításában is alkalmazható.</p>	

A komplex szolgáltatási rendszer rövid bemutatása

A komplex szolgáltatások nyújtásának célja:

- a hátrányos helyzetű emberek társadalmi integrációjának elősegítése:
 - az önálló életvitel támogatása
 - a foglalkoztatás elősegítése
 - a célcsoport mikro- és makro környezetének támogatása, fejlesztése
 - esélyegyenlőség támogatása

Az komplex szolgáltatások célcsoportjai:

- a hátrányos helyzetű, ezen belül a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek családjaik;
- szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti és igazgatási területen működő intézmények, szervezetek, és az ott dolgozó szakemberek;
- munkáltatók.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	Fogyatékosok ellátása bentlakás nélkül: Fogyatékos emberek nappali ellátása, intézményen belüli szociális foglalkoztatás és a hozzá kapcsolódó szolgáltatások 1993. évi III. törvény 57§ (1) bek. j.) pontja
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Fogyatékos emberek, fogyatékos emberek családtagjai, valamint a velük foglalkozó szakemberek
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	54 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	<p>A Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálat a szociális törvényben előírt szolgáltatásokon túl, kiemelten az önálló életvezetés, a társadalmi életben való aktív részvétel, és a másodlagos egészségkárosodások megelőzése érdekében kiegészítő szolgáltatásokat nyújt a fogyatékosággal élő ellátottjai részére.</p> <p>2014. évben: Nyitvatartási napok száma: 242 nap Nappali ellátást igénybevevők napi összesített létszáma: 4005 fő Szociális intézményen belüli foglalkoztatást igénybe vevők napi összesített létszáma: 5901 fő, összesen: 9.906 fő.</p> <p>A biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Étkezés biztosítása: meleg ebéd biztosítása,▪ Szabadidős programok szervezése: kirándulások, sport-, és szabadidős programok <p><u>2014.évben megvalósult programok:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Valentin bál- Savaria Múzeum-,- Arborétum-,- Berzsényi Dániel Könyvtár, Egyházmegyei Könyvtár látogatása- Kirándulások: Sárvár, Körmend, Lukácsháza- Ausztriai kirándulás: Güssing- közös nemzeti és vallási ünnepek, családi karácsonyi ünnepség, közös sportnap, Nyárbúcsúztató kerti party <ul style="list-style-type: none">▪ Információnyújtás és tanácsadás

▪ **Egyéni képességfejlesztés**

▪ **Csoportos képességfejlesztés**

A képességfejlesztés 4 gondozási csoportban, heti ütemtervnek megfelelően történik. A gondozási csoportok összetétele heterogén, a kort és a fogyatékosági típust figyelembe véve.

Az önálló életvitelhez és a társadalmi aktivitáshoz valamint a foglalkoztathatóság javításához kapcsolódó csoportos fejlesztő foglalkozások:

- kommunikáció és beszédfejlesztés
- kézműves foglalkozások
- kognitív képességek fejlesztése
- kondicionális képességfejlesztés
- zeneterápia
- hidro-rekreációs szolgáltatás
- tankönyvai foglalkozások
- informatikai-kommunikációs foglalkozások
- támogatott ügyintézés

Pályázati forrásból megvalósult programok

Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek működési és szakmai programjainak támogatás 2014. projekt keretein belül:

„Egy hajóban evezünk „ c. fogyatékos személyek és családjuk életminőségének fejlesztése, az aktív társadalmi életben való részvételhez, integrációhoz szükséges kompetenciák erősítése, önrendelkezésének, az alapvető szabadságjogok teljes körű és egyenlő élvezetének előmozdítása.

A program során folyamatosan megvalósul:

- önálló életvezetést támogató, kísérő szolgáltatás
- proszociális képességek fejlesztése művészet terápiais foglalkozások keretében 12 fős csoportok bevonásával
- zeneterápiais szolgáltatások aktív zenéléssel

„Naprej-Előre projekt” 2011.szeptember 1.-2014.augusztus 31.

A Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. és a szlovéniai Center Naprej Maribor közös, 3 éves projektje, melynek címe a Prevenációs szolgáltatások az agykárosodást szenvedett emberek számára, azaz röviden „Naprej-Előre” projekt. Együttműködő partnerek Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata és Maribor Város Önkormányzata. A fejlett országok többségében a technikai fejlődés és a közlekedés felgyorsulása, a balesetek számának növekedése, a drogok használata következtében az egyik legnagyobb problémát az agysérültek jelentik, számuk évről évre növekszik. A sérülések különböző mértékűek és Kihatnak az emberi élet minden területére: a mozgásra, érzésekre, a mindennapi események megélésére és elfogadására, a tanulási képességekre, az emlékezésre, a társadalmi helyzetek megtervezésének és mérlegelésének képességére. Az agysérült személy egyik pillanatról a másikra alkalmatlanná válik önmaga ellátására, újra kell megismernie és megtanulnia az alapvető élet- és munka modelleket, az élet értelmét és annak módját. A zavarok lehetnek tartósak és nem csak a sérült személyeket, hanem azok szűkebb és szélesebb társadalmi környezetét is érintik.

A projekt általános, határon átívelő céljai:

- ösztönözni és fenntartani a szlovén és magyar intézmények közötti együttműködést az agysérült embereknek nyújtott különleges egészségügyi gondozás és utó-rehabilitációs szolgáltatások terén,
- meghatározni az utó-rehabilitációs gondozás szükségleteit,
- 10 új rehabilitációs programot kidolgozni és megvalósítani az agysérült emberek számára,

	<ul style="list-style-type: none"> - közös és önálló képzések lebonyolítása, - jó gyakorlati tapasztalatok cseréje és a határ mentén élő embereknek nyújtott segítség színvonalának javítása, - az agysérült személyek, családjaik, a szűkebb- és tágabb társadalmi közösség életminőségének javítása, - felvilágosító munka a fogyatékoság kialakulásának terén fellépő kockázatok megelőzéséről a széles nyilvánosság számára <p>Célcsoport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - agysérült emberek - agysérült emberek családtagjai - a két intézményben dolgozó szakemberek - széles nyilvánosság (diákok, sportolók, ifjúsági klubok...) - <p>A projektben az agysérülést szenvedett emberek rehabilitációját és társadalmi beilleszkedését segíti elő a Forrásközpont rehabilitációs-, készség és képesség fejlesztő-, rekreációs-, szabadidős- és sporttevékenységeken keresztül.</p> <p><u>DEVOMDA – „Fogyatékos felnőttek szakmai kompetenciáinak fejlesztése” projekt</u></p> <p>2012. október 01-én indult el a Leonardo da Vinci „DEVOMDA” 2 éves nemzetközi projekt török, román és olasz partnerekkel. A projekt célja, hogy növelje a foglalkoztatásban résztvevő fogyatékkal élő felnőttek számát úgy, hogy kulcskompetenciáikat fejleszti. Célja, hogy a résztvevő országok képzési rendszere átvegye és alkalmazza a már meglévő innovatív képzéseket a fogyatékos emberek számára is. A Leonardo da Vinci „DEVOMDA” projektben 2014-ban a résztvevő nemzetközi partnerek frontális-, és távoktatási- informatikai alapú tananyagot dolgoztak ki a fogyatékos emberek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében. A közösen kidolgozott képzési anyagot 2014-ben a partnerségben résztvevő intézmények kipróbálták, értékelték, meghatározták a EQF és a NQF-be történő beillesztésének módját és disszeminációját.</p> <p><u>Szociális foglalkoztatás: Intézményen belüli szociális foglalkoztatás</u></p> <p>A szociális intézményen belüli foglalkoztatás komplex módon és személyre szabottan segít kialakítani a munkavégzéshez szükséges jártasságokat, melyek a munkaerőpiacon való érvényesülés alapját jelentik, és egyben az önálló életvitel kialakítását is elősegítik.</p> <p>2014. december 31-én 26 fő ellátott foglalkoztatási rehabilitációja valósult meg az intézményben.</p> <p><u>Az intézményen belüli szociális foglalkoztatás formái:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>munka-rehabilitációs foglalkoztatás</i> Résztevők száma: 22 fő 4 órában foglalkoztatottak száma: 22 fő ▪ <i>fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás</i> Résztevők száma: 4 fő 6 órában foglalkoztatottak száma: 1 fő 4 órában foglalkoztatottak száma: 3 fő
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	Mns. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül: Támogató Szolgálat működtetése

	1993. évi III. törvény 67.§. (1). bek. h.) pontja
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Szociálisan rászoruló, súlyosan fogyatékos emberek
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	90 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	<p>A önálló életvitel támogatását a fogyatékos emberek számára az alábbi szolgáltatások nyújtásával biztosítja:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ személyi segítség, ▪ szállítás, ▪ információnyújtás, tanácsadás, ▪ gyógyászati segédeszköz kölcsönzés. <p>A szolgálat Szombathelyen és a kistérségben 39 településen látja el feladatát. 2014. év folyamán 90 fő igényelte a fenti szolgáltatásokat. Ebből szociálisan rászoruló (olyan súlyosan fogyatékos személy, aki rendelkezik fogyatékosági támogatással vagy emelt összegű családi pótlékkal) 84 fő. Személyi segítséget 26 fő, szállítást 88 fő, információszolgáltatást 25 fő, segédeszköz kölcsönzést 8 fő igényelt.</p> <p>Igénybevevők fogyatékosági típus szerint megoszlása: A szolgálat ügyfelei közül 54 fő mozgássérült, 21 fő értelmi fogyatékos, 7 fő látássérült, 6 fő halmozottan fogyatékos, 2 fő autista.</p> <p>Személyi segítség: A személyi segítség az önálló életvitel elvein alapuló szolgáltatás, mely hozzájárul a fogyatékoságból eredő hátrányok csökkentéséhez, az esélyegyenlőség megteremtéséhez.</p> <p>A személyi segítők az ügyfelek egyéni szükségleteihez igazodva látják el a személy körüli teendőket, ezáltal is segítve az egyén fizikai és mentális fejlődését. A szolgálat 2 személyi segítőtje 2014. évben 1081 gondozási órát teljesített.</p> <p>Szállítás: A szolgálat 3 speciálisan felszerelt gépjárművel rendelkezik: 1 db 9 személyes Ford Transit típusú gépjármű, elektromos emelőszerkezettel és 2 db 5 személyes Ford Connect típusú gépjármű, egyik mobil-, másik beépített rámpával ellátva. Mindhárom jármű rendelkezik 4+3 pontos biztonsági rögzítővel.</p> <p>A szolgálat gépjárművei 2014. évben összesen 36885 utaskilométert tettek meg a fogyatékos ügyfelekkel.</p> <p>Személyi szállításunk a városban és a kistérségben egyedülálló szolgáltatás. Segítségünkkel 35 fő fogyatékos ember jut el nap, mint nap a munkahelyére, iskolába, óvodába, vagy szociális intézménybe. Támogatásunk nélkül ez számukra megvalósíthatatlan lenne, hiszen tömegközlekedési eszközzel nem szállíthatók. Főként a mozgássérült és az értelmi fogyatékos ügyfeleknek tudunk nagy segítséget nyújtani, hiszen ők azok a személyek, akik mozgásukban akadályozottak illetve tájékozódási problémával küzdenek.</p> <p>Információs szolgáltatás: 2014. évben 25 fő vette igénybe.</p> <p>A fogyatékos emberek társadalmi integrációjának egyik alapfeltétele a fizikai- és infó-kommunikációs akadálymentesítés.</p> <p>Az információs szolgáltatás típusai:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Információnyújtás és tájékoztatás ▪ Tanácsadás ▪ Ügyintézés <p>Gyógyászati segédeszköz kölcsönzés: 2013. évben 8 fő vette igénybe</p> <p>A szolgáltatótól olyan gyógyászati segédeszközök és terápiás eszközök kölcsönözhetőek, amelyek fogyatékos ügyfelek mindennapjait könnyebbé teszik: digitális vérnyomásmérő, speciálisan vakoknak kifejlesztett „beszélő” vérnyomásmérő,</p>

	vércukorszint-mérő, tű nélküli akupunktúrás készülék, Biopton lámpa, izomfejlesztésre használatos TENS készülék, összecukható kerekesszék, mobil rámpa.
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	Mns. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül: Munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a hozzá kapcsolódó szolgáltatások 1991. évi IV. tv. 13/A.§.
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Megváltozott munkaképességűek, fogyatékos emberek, regisztrált álláskereső és szolgáltatást kérők
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	361 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	<p>A megváltozott munkaképességű emberek részére nyújtott munkaerő - piaci szolgáltatások</p> <p><u>Munkaerő-piaci információnyújtás:</u> 2014-ban 361 alkalommal történt munkaerő-piaci információnyújtás az ügyfelek részére.</p> <p><u>Egyéni fejlesztési terv, akcióterv készítése és megvalósítása:</u> 2014-ban 143 egyéni fejlesztési terv és akcióterv készült az ügyfelek részére.</p> <p><u>Személyre szóló állásfeltárás:</u> A tanácsadó az ügyféllel közösen megfogalmazott igényeket és lehetőségeket számba véve, a karriertervben szereplő célok alapján, személyre szólóan és célirányosan keres, és tár fel munkahelyeket. Az információszerzést követően a tanácsadó felveszi a kapcsolatot az adott munkáltatóval, és időpontot egyeztet a személyes találkozásra. 2014. évben 273 személyre szóló állásfeltárás valósult meg, amely 98 fő elhelyezkedését eredményezte.</p> <p><u>Munkakörillesztés:</u> 2014. évben 66 ügyfél esetében került sor.</p> <p><u>Munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése:</u> 10 fő vette igénybe.</p> <p><u>Utókövetés:</u> A tanácsadó rendszeresen felkeresik a megváltozott munkaképességű munkavállalót a munkahelyén és kezelik azokat a konfliktusokat, problémákat, amelyek a foglalkoztatás során keletkeznek. Az utókövetés hosszútávon biztonságot nyújt mind a munkaadó, mind a munkavállaló részére.</p> <p>2014. évben utókövetésben 106 ügyfél vett részt.</p> <p><u>Rehabilitációs tanácsadás:</u></p> <p>A rehabilitációs mentorok közreműködésével az egészségkárosodással élő rehabilitációs járadékban és rendszeres szociális járadékban részesülő személyek számára foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és támogatások nyújtása amelyek segítik az egyének korábbi munkahelyre való visszatérését vagy az újbóli elhelyezkedését. 2014. évben 327 fő vette igénybe a rehabilitációs tanácsadást.</p> <p>Regisztrált álláskereső, szolgáltatást kérők részére nyújtott munkaerő - piaci szolgáltatások</p>

Egyéni munkatanácsadás: 2014. évben 460 alkalommal került sor egyéni munkatanácsadás nyújtására.

Egyéni pályatanácsadás: 2014. évben 142 alkalommal került sor egyéni pályatanácsadás nyújtására.

Egyéni álláskeresési tanácsadás: 2014. évben 677 alkalommal került sor egyéni álláskeresési tanácsadás nyújtására.

Regisztrált álláskeresők, szolgáltatást kérők részére tartott munkaerő-piaci tréningek

- Motivációs csoportos foglalkozás (5 napos)
- Re-integráló csoportos foglalkozás (1napos)
- Álláskeresési technikák oktatása (3 napos)

2014. évben 10 alkalommal motivációs csoportos foglalkozás, 4 alkalommal re-integráló tréning és 20 alkalommal álláskeresési technikák tartására került sor. A tréningeken összesen 360 fő vett részt.

Munkaerő-piaci szolgáltatások – munkáltatók részére

Munkaerő-piaci információnyújtás: 2014. évben 80 alkalommal történt

Utókövetés: 2014. évben 52 munkáltatónál végeztek utókövetést a szakemberek.

"FORDULÓPONT"- komplex munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Vas megyében a hatékony foglalkozási rehabilitáció érdekében című projekthez

TÁMOP-5.3.8A3-12/1-2012-0031

- "FORDULÓPONT"- komplex munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Vas megyében a hatékony foglalkozási rehabilitáció érdekében című projekthez

Projekt időtartama:

- 2013. augusztus 01 - 2015. június 30.

Projekt bemutatása

A projekt hosszú távú célja:

- foglalkozási rehabilitációban részesülő fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, javítása képzésekkel, szakmai és informatikai fejlesztésekkel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal Vas megyében.

A projekt szakmai tevékenységei:

- Kapcsolatfelvétel a célcsoporttal; tájékoztatás; adatfelvétel.
- Felmérés, egyéni munkavállalási terv készítése.
- Felkészítés a munkavállalásra.
- Munkahelyfeltárás; munkakörök kompetencia elemzése; munkáltatói kapcsolatépítés.
- Munkáltatói szolgáltatás nyújtása; munkáltatók felkészítése.

	<ul style="list-style-type: none"> • Munkaközvetítés. • Munkahelyi támogatás biztosítása. • Utókövetés: nyílt munkaerő-piacon elhelyezett megváltozott munkaképességű munkavállalók utókövetése az elhelyezésüktől számított 6 hónapig. • Együttműködés a TÁMOP-5.3.8-11/A1 kiemelt projektet megvalósító konzorciummal. <p>A projekt eredményei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a projektbe 200 fő fogyatékos, megváltozott munkaképességű személy kerül bevonásra; • a projekt keretében 100 db egyéni munkavállalási terv készül el; • 45 fő nyílt munkaerő-piacon történő sikeres elhelyezésére, három hónapot meghaladóan kerül sor; • a projekt során 50 db munkakör feltárása és rögzítése történik meg a központi Portálon; <p>a projekt célok elérése érdekében 20 db együttműködés megkötésére kerül sor.</p>
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	<p align="center">Felnőttképzés és a hozzá kapcsolódó szolgáltatások</p> <p align="center">a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII.tv. 1.§.(2)-(3)bek.</p>
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Megváltozott munkaképességűek, fogyatékos emberek, hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresők, szociális területen dolgozó szakemberek, különböző területeken dolgozó szakemberek, akik kapcsolatba kerülhetnek fogyatékos emberekkel.
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	5.365 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	<p><u>„Tanulni, tanítani – Akadályok nélkül élni!” TÁMOP-5.4.6. A-12/2-2012-0010. projekt</u></p> <p>A projekt keretében kialakított és akkreditált hiánypótló képzési programok, valamint felsőoktatási tantárgyak/modulok országos elterjesztése a felkészített képzők segítségével, akkreditált felnőttképzési és felsőoktatási intézményeken keresztül.</p> <p>A projekt fő célja:</p> <p>Az egyenlő esélyű hozzáférés eredményes és hatékony biztosításához szociális és egészségügyi képzési programok akkreditációja, felnőttképzési programok/modulok szervezése és lebonyolítása, a fizikai és info-kommunikációs akadálymentesítés szakmai tudásának elterjesztése</p> <p>A projektben megvalósult tevékenységek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 féle akkreditált képzés lebonyolítása • 19 csoportnak a Nyugat-dunántúli régióban • 1014 képzési órában a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi alap – és szakosított ellátásokat biztosító intézmények szakdolgozóira <p>Indikátorok:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ a képzésbe bevontak száma:152 fő ▪ a képzést elvégzők száma:122 fő

▪
2014. február 28-ig megvalósult tevékenységek:

- 8 képzés szociális továbbképzési rendszerben történő akkreditálása, akkreditációhoz szükséges dokumentáció elkészítése
- 1 képzés FAT-ban történő akkreditálása
- „C” típusú tábla, elkészítése a nyilvánosság biztosítása érdekében
- 500 db szórólap/kiadvány elkészítése a szervezetek tájékoztatására
- 3 db toborzó/tájékoztató rendezvény lebonyolítása (Győr, Zalaegerszeg, Szombathely) a szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi és igazgatási intézmények vezetői, középvezetői részére a projektről
- a képzések folyamatos megvalósítása
- napi kapcsolattartás az intézményekkel, a képzésben részt vevő hallgatókkal, a képzésben oktató trénerekkel, szakemberekkel, a szakmai team tagjaival
- folyamatos kapcsolattartás az FSZK-val, ESZA-val, együttműködő szervezetekkel
- a projekthez tartozó képzésvezetői coaching-on és folyamatkísérő konzultáción való aktív részvétel
- a projekthez és a képzésekhez tartozó adminisztráció elvégzése
- IB-k elkészítése, beadása az EMIR rendszeren keresztül
- „D” típusú tábla elkészítése a projekt zárásaként

TÁMOP-2.2.4-11/1-2012-0029 „TANULJUNK EGYMÁSTÓL!” - Határon átnyúló együttműködés a szakképzés és a felnőttképzés területén

A projekt célja a Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. által Európai Unióval együttműködésben kifejlesztett, Magyarországon már működő, a felnőttképzés rendszerébe integrált – „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréning” (PL-4188) – tréner képzési és ügyfél képzési programoknak és a hozzájuk kapcsolódó munkáltatói szolgáltatási csomagoknak az átadása, fejlesztése és adaptálása az Akadémia Vzdělávání (Művelődési Akadémia) szak- és felnőttképzési szervezet és a Dunaszerdahelyi Munka-, Szociális és Családügyi Hivatal közreműködésével.

A tudástranszfer részeként a magyar szakemberek megismerik a szlovák szak- és felnőttképzési és munkaügyi rendszert, munkaerő-piaci helyzetet, valamint képet kapnak a partner országok közötti munkaerő mobilitás lehetőségéről.

A projekt keretében hátrányos helyzetű, tartós munkanélküli emberek társadalmi integrációjának segítése valósul meg azáltal, hogy egyenlő esélyű hozzáférést biztosít, korszerű módszereket terjeszt el a szak- és felnőttképzés területén Szlovákiában.

A magyar és szlovák szakemberek közös munkájának eredményeként kifejlesztésre kerül a munkáltatók érzékenyítését szolgáló szolgáltatási csomag.

Közvetlen célcsoport:

9 fő (6 fő tréner, 1 felnőttképzési-, 2 fő munkaügyi szakértő) - a hátrányos helyzetű, tartós munkanélküli emberek segítségével dolgozó – szlovák szakember, tréner. A trénerek konferenciák, workshopok, szemináriumok, tréner tréningje, sajátélményű csoportok, szereptanácsadások, munkáltatói érzékenyítő tréning, partnerség építő tréning, esetkonferencia, munkáltatói workshop keretében megismerik, adaptálják, fejlesztik és kipróbálják, valamint a szlovák szak- és felnőttképzési rendszerbe illesztik a „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréning” tréner és ügyfél képzését, valamint a munkáltatói szolgáltatási csomagot.

	<p>Közvetett célcsoport:</p> <p>Hátrányos helyzetű, tartós munkanélküli emberek, munkáltatók a Dunaszerdahelyi Járásból (Dunajská Streda), valamint a Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Dunajskej Strede (Dunaszerdahelyi Munka-, Szociális és Családügyi Hivatal) munkatársai.</p> <p>Eredmények:</p> <p>Projektmenedzsment működtetése a projekt folyamatos disszeminációja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektindító tanácskozás • „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréning” – tréner és ügyfél képzés átadásának, adaptálásának folyamata, módszertana <ul style="list-style-type: none"> ▪ Workshop ▪ Szakmai konferencia ▪ Szlovák – magyar közös szeminárium ▪ „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréning” – tréner képzés ▪ Tréner képzés adaptációs szakmai műhely I. - II. ▪ „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréning” – ügyfelek tréningje ▪ Trénerek szereptanácsadása ▪ Ügyfél képzés adaptációs szakmai műhely III. – IV. ▪ „A kognitív viselkedésterápiára építő személyi tréningek” záró szemináriuma ▪ Minőségbiztosítási és akkreditációs workshop • Munkáltatóknak nyújtandó szolgáltatási csomag közös fejlesztése <ul style="list-style-type: none"> ▪ Munkáltatóknak nyújtandó szolgáltatási csomag bemutató workshop ▪ Szolgáltatásfejlesztő szemináriumok Szombathelyen és Dunaszerdahelyen ▪ Tanulmányút munkáltatóknál Vas megyében és Dunaszerdahelyi járásban • Záró konferencia
<p>közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:</p>	<p style="text-align: center;">Emberi és állampolgári jogok védelme</p> <p style="text-align: center;">Az alapvető jogok biztosításáról szóló 2011. évi CXI.tv. 1.§ (2)bek.</p>
<p>a közhasznú tevékenység célcsoportja:</p>	<p>Közvetlen célcsoport: Szombathelyen a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat nyújtó intézmények, szervezetek és az itt dolgozó szakemberek.</p> <p>Közvetett célcsoport: Szombathelyen szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat igénybevevő ügyfelek és hozzátartozóik, s ezen belül is a speciális életviteli nehézségekkel bíró személyek/családok, az idősek, a demens betegek, a fogyatékos emberek, a pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a nagycsaládosok.</p>
<p>a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:</p>	<p>Szervezetfejlesztésben részesülő szakemberek száma: 105 fő</p> <p>Szolgáltatásokat igénybevevők száma: 4650 fő</p> <p>A szolgáltatások hatékonyságának változása - ügyfél-elégedettség: 300 fő</p>
<p>a közhasznú tevékenység főbb eredményei:</p>	<p>„Ügyfél útja”- Modellkísérleti program a szombathelyi alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolására TAMOP-5.4.9-11/1-2012-0032</p>

A program rövid bemutatása:

1. Projekt előkészítés - szakmai koncepció elkészítése
2. A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenység: projektirányító testület, vezetői team, projekt operatív csoport működtetése.

3. A szolgáltató intézmények, szolgáltatások szervezetfejlesztése; tréningek szervezése, lebonyolítása; szervezetfejlesztéshez kapcsolódó szakértői támogatás igénybevétele;

3.1. A szakmai munkacsoport tagjainak felkészítő tréningje:

A tréning célja: a projekt céljának és lényegi elemeinek megismerése; a tréningen résztvevőket képessé tenni, az együttműködésre alapozott, közös munkára, kommunikációs- és együttműködési készség fejlesztése, a változásokra való érzékenyítés.

3.2. Szolgáltatásokban dolgozók felkészítő tréningje

A tréning célja: a változásokra való érzékenyítés; élet közeli gyakorlatokon keresztül az együttműködés tartalmának és előnyeinek megismerése; a személyközi kommunikáció technikáinak finomításával az együttműködés hatékonyságának növelése; az új eljárásrendhez kapcsolódó ismeretek átadása.

3.3. Szervezetfejlesztés

3.3.1. „Esetgazdai” szerephez kapcsolódó szervezetfejlesztés - Az esetgazdai szereppel járó feladatok ellátásra és rendszerszerű működtetésére, a családsegítő szolgálat és az ott dolgozó szakemberek felkészítése szervezetfejlesztés keretében valósul meg.

3.3.2. „Rendszerműködtetői - hatósági” szerephez kapcsolódó szervezetfejlesztés - Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat Közszolgálati Osztály, Szociális és Családvédelmi Irodájának munkatársai számára szervezetfejlesztés biztosítása, azzal a céllal, hogy a kialakított és kipróbált rendszert döntéshozói és irányítói szinten is ismerjék, alkalmazzák, megerősítsék, a működés rendjét betartassák.

4. Szükségletdiagnosztikai eljárások és dokumentációs rendszer kialakítása – alap anamnézis felvételére szolgáló dokumentum, szakanamnézisek felvételére szolgáló dokumentum elkészítése, esetgazdai szerep meghatározása, ügyfél szükségletkértékének elkészítése.

5. Kiegészítő szolgáltatások biztosítása

6. Lakossági tájékoztatás, érdekérvényesítés támogatása, hozzátartozók felkészítése – lakossági médiakampány, lakosságnak tájékoztató anyagok, szórólapok, weblap

7. Módszertani eszköztár és ajánlások készítése

A projekt utolsó két hónapjában a vezetői team ajánlást készít, hogy a kialakított és kipróbált, alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolásának modelljét Szombathely Város Önkormányzata elfogadja és e modellnek megfelelően működtesse az érintett alapszolgáltatásait.

8. Szolgáltatás koordinációs tevékenység

- Az alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolási modelljének kidolgozása
- Az új modell adaptációs szakasza

9. A szolgáltatások eredményességi mutatóinak folyamatos monitorozása, elemzése, a szükséges visszacsatolások elvégzése a szolgáltatások hatékonyságának növelése érdekében:

- a vezetői team és a szakértő által elkészített anyagok véleményezése és tesztelése a szakmai kontroll csoport által
- ügyfél elégedettségi kérdőív elkészítése, felvétele, elemzése

10. Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása

	<p>A megvalósulás eredményei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a szociális szolgáltatások hatékonyságának növekedése - hatékonyabb szolgáltatás koordináció kialakulása - a szociális szolgáltatások rendszere egyéb segítő szolgáltatásokkal való kiegészülése
<p>a közhasznú tevékenység célcsoportja:</p>	<p>Közvetlen célcsoport: Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, annak intézményei, gazdasági társaságai, szociális szolgáltatásokat nyújtó egyházi fenntartók, valamint a szociális civil szervezetek, a szociális ellátórendszer dolgozói</p> <p>Közvetett célcsoport: Szombathely város lakossága</p>
<p>a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:</p>	<p>Közvetlen célcsoport: 717 fő</p>
<p>a közhasznú tevékenység főbb eredményei:</p>	<p><u>Szociális hét 2014</u></p> <p>Szociális Hét megrendezése, 2014. március 18. és március 21. között. Szociális Hét 2014. év fő témája a család és a munka témaköre.</p> <p>A Szociális Hét eseményeinek fő helyszíne a Városháza, valamint a szervezésben közreműködő partner intézmények szakmai programjainak otthont adó intézmények.</p> <p>A Szociális Hét Dr. Puskás Tivadar polgármester ünnepélyes megnyitójával kezdődött 2014. március 18-án.</p> <p>A nyitónap programját a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. szervezte.</p> <p>A megnyitó ünnepség előadássorozatát Ft. Bodorkós Imre atya, a Szombathelyi Egyházmegye Családreferense kezdte meg. A család és a munka szerepéről, a családok összetartó erejéről osztotta meg gondolatait, hangsúlyozva az egyház szerepét a családi életre való nevelésben. Ezt követően Fülöp Attila- államtitkár helyettes, Emberi Erőforrások Minisztériuma – mutatta be a kormányzat családpolitikájának fő szempontjait, céljait, az átalakított családtámogatási rendszer elemeit, illetve beszélt a tervezés alatt álló Szociális életút modell aktuális kérdéseiről is.</p> <p>A nyitónap zárásaként Farkas Péter, szociológus előadását hallgathatták meg az érdeklődő szakemberek „A társadalom felelőssége a családjáért, és a család felelőssége a társadalomért” címmel.</p> <p>A rendezvény helyszíne a Városháza nagyterme volt.</p> <p>A nyitónap délutánján 3 intézmény programjai közül válogathattak az érdeklődők.</p> <p>Az Egyesített Bölcsődei Intézmény által szervezett programon Vízi Beáta a család és a munka összehangolásáról beszélt a szakembereknek a Csicsergő Bölcsődében. Az előadó saját élményein, tapasztalatain keresztül mutatta be, hogy hogyan lehet összeegyeztetni a családi életet a munkával, hogy mindenre jusson megfelelő idő.</p> <p>A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermejkölési Szolgálat kerekasztal beszélgetésekre invitálta az érdeklődőket. Az intézmény Domonkos úti központjában a „Családbarát munka - munkabarát család”: Miért ne lehetne mindkettő? című beszélgetés során jogász, pszichológus, családterápiás szakember, kapcsolatügyi mediátor fogalmazta meg véleményét arról, hogy lehetséges-e a munka és a magánélet összehangolása, és ha igen, hogyan. A szakemberek arra keresték a választ, hogyan tudjuk megtalálni az egészséges egyensúlyt a munkánk és a családjunk között. A programon részt vett a Humán Matrix Személyzeti Tanácsadó Kft. munkatársa is, aki autentikusan mutatta be, milyen egy családbarát munkahely, mivel a Kft. 2012-ben elnyerte a „Családbarát Munkahely -2012.” címet.</p>

„Az én munkám – a te családod” című interaktív beszélgetés a gondoskodás és gondozás felelősségére az idősellátásban próbálta felhívni a figyelmet. A szakemberek megosztották tapasztalataikat a gondozottakkal és a hozzátartozókkal kapcsolatos élményeikről, nehézségeikről, megoldási módjaikról. A résztvevők a beszélgetés során megerősítést, valamint javaslatokat kaptak a további humánus munkavégzéshez és a szakmai értékek még magasabb szintű képviseléséhez.

A délután folyamán az **Új Nemzedék Plusz Kontaktpont** a „Cafe Dilemma” elnevezésű rendkívül érdekes programot szervezett a Kommunikációs Konfliktuskezelő Kommandó (NYME-SEK BDPK Kommunikáció és média szakos végzős hallgatói) közreműködésével. A program fő célkitűzése volt, hogy a fiatalok barátságos, oldott környezetben kortársaik körében és azok segítségével beszélhessenek a társadalom által tabuként kezelt témákról, mindennapjaikat érintő társadalmi problémákról. Témavezetők irányításával 5 – a fiatalok életét leginkább érintő – témában zajlottak forgószínpad szerűen a beszélgetések, majd ezt követően kerekasztal beszélgetés során, a fiatalok a meghívott szakértőknek teheték fel az első blokk alatt megfogalmazott kérdéseiket.

A programsorozat második napjának délelőttjén a **Savaria – Rehab Team Nonprofit Kft.** és a **Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi** programjai párhuzamosan futottak.

A Savaria Rehab- Team Nonprofit Kft. kerekasztal beszélgetést szervezett „Családbarát Munkahely Munkajogi szemmel” címmel. A program helyszínének a Vas Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház adott otthont. A rendezvény szakértője, Dr. Jójárt Ágnes Szilvia ügyvéd ismertette az „Új Mt.”, a 2012. évi I. tv által meghatározott „védett munkavállalói csoportokra” vonatkozó megváltozott szabályozások körét, illetve a témával összhangban a kismamák munkavállalásához kapcsolódó legfontosabb szabályokat. Ezt követően lehetőség nyílt a felmerülő kérdések megvitatására is.

A **Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi** lehetőséget biztosított az érdeklődők számára a Családi Napközi látogatására.

A látogatók tájékoztatást kaptak a Babóca és Manócska Napközi működéséről, az ott nyújtott ellátásról és szolgáltatásokról. A nyílt nap folyamán a családok kipróbálhatták a Kreatív kuckót, a gyermekek pedig közösen rajzolhattak, festhettek a kisgyermeknevelőkkel.

A második nap délutánját a **Savaria Rehab Team** programja nyitotta. Ditzendy Károly Arisztid, a HROD Közösségi Gazdaság- és Társadalomfejlesztési Központ igazgatója előadásában beszélt a globalizáció általános kihívásairól (pl.: környezeti veszélyek; leszakadó térségek, válságtérségek), majd rátért a társadalmi és személyes kompetenciák kérdéskörére. Rávilágított arra a tényre, miszerint a kulcskompetenciák közül (pl.: anyanyelvi kommunikáció; idegen nyelvi kommunikáció stb.) hiányzik a „közösségi kompetencia”, vagy a „családi kompetencia”. Felhívta a figyelmet az önkéntes munka fontosságára, hiszen a társadalmi aktivitás e formája egyre hangsúlyosabb szerepet kap a mindennapokban.

A **Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi** Százszorszép Bölcsődéje nyílt napot szervezett. Az ide látogatók a bölcsődei ellátásról kaphattak információkat, valamint lehetőségük nyílt a pöttöm torna foglalkozást is megtekinteni. Közben játszhattak, rajzolhattak, mese könyvet nézegethettek a kisgyermekekkel.

A **Savaria Rehab Team LOGO szolgálata** családi nyílt napot szervezett. A fiatalok és szüleik párokban mérethették meg magukat, több feladatban. A játékos vetélkedő célja az volt, hogy a szülők megismerkedjenek az ifjúsági szolgálattal és tevékenységével, valamint, hogy ösztönzést kapjanak a szabadidejük hasznos és

gyermekükkel közös eltöltésére.

A **Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat** elsősorban nagycsaládos szülőket hívott meg kerekasztal beszélgetésre- „Szerepeink harmóniája” címmel-, akik saját élményeikből merítve beszéltek a család, gyermekvállalás-nevelés, munka, megélhetés egyensúlyáról. A rendezvényt Dr. Sudárné Zsigmond Zsuzsanna szolgálatvezető-helyettes vezette. Központi témaként a családon belüli szerepek, a munkamegosztás, a konfliktusok és azok kezelése, a párkapcsolat folyamatos „életben tartása” szerepeltek.

A harmadik nap programjának fő szervezői a **Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft.** és az **Esőemberke Alapítvány a Vas Megyei Autistákért** voltak.

A délelőtti előadások helyszínének a Városháza Házasságkötő terme adott otthont.

A „Család szerepe a XXI. században” című előadásában Dr. Kiss-Geosits Beatrix PhD, a NYME-BDPK Egészségfejlesztési Intézeti Tanszék főiskolai docense a családi szerepek változását, és az atipikus családszerkezetek előtérbe kerülését hangsúlyozta.

A Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálatára bemutatta az „Apáról fiúra” című árnyjáték videoklipet, mellyel a pozitív apai szerep fontosságára kívánta felhívni a figyelmet.

Kardos Bernadett pszichológus „Munkahely, munka, család kölcsönös egymásra hatása” címmel tartott előadásában kitért a család és a munka jelentőségére. Felvázolta azokat a nehézségeket, amelyek a család és a munka közötti egyensúly megtalálásában, illetve a gyermekek nevelése során jelentkeznek.

Prekop Csilla-gyógypedagógus „Autisták életútja a diagnózistól a foglalkoztatásig” című előadásában bemutatta az autizmus tüneteit, jellemzőit, és az autizmussal élő emberek családjainak mindennapi problémáit.

„Autizmussal élők foglalkoztatásának specifikumai” címmel mutatta be előadását Farkas Edit, a Fogyatékos Személyes Esélyegyenlőségért Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője.

A mohácsi Pándy Kálmán Otthon vezetője, Kolutáczy Györgyné, „Létünk alapjai...” című előadásában vázolta az általa vezetett intézményben megvalósított fejlesztéseket, az intézményi kitagolás lépéseit. A jelenlévők az otthonban folyó szakmai munka eredményeit – a lakók által készített termékeket – is megtekinthették, az előtérben rendezett kis kiállítás keretében. Zárásként az intézmény zeneterápiás csoportja színvonalas dobos produkciót mutatott be.

A harmadik nap délutáni programjai között előadás, kerekasztal beszélgetés és színpadi produkció is szerepelt.

A **Vas Megyei Szakosított Szociális Intézet** programjának a Berzsényi Dániel Könyvtár adott otthont. Dr. Tolvainé Csattos Márta, a Vakok Állami Intézetének VERCS csoportvezetője „Családi szerepek és munkavállalás egy látássérült rehabilitációs szakember szemszögéből” címmel tartott előadást. Az előadó, - aki tiflopedagógus szakember és emellett látássérült-, a saját életéből vett példákkal színesítette előadását. Az interaktív előadást Fekete Árpád, a Vas Megyei Szakosított Szociális Intézet igazgatója moderálta. A programon szakemberek, látássérültek és a könyvtár látogatói egyaránt részt vettek. Az előadást követően kötetlen beszélgetés alakult ki a előadó és a hallgatóság között.

A **Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat** a Szociális Hét munka-család témaköréhez kapcsolódóan rajzpályázatot hirdetett általános iskolás gyermekek számára. Az „Egyszer én is felnövök” Családom és munkám a jövőben című rajzverseny eredményhirdetésére e napon került sor. A rajzpályázatra a Bercsényi Miklós, a Simon István utcai, a Dési Huber István, a Paragvári és a Váci Mihály Általános Iskolából érkezett be közel 50 db szép alkotás. A díjazott pályamunkákat Rasperger József grafikusművész választotta ki, a készítőket

értékes ajándékokban részesültek. Az eredményhirdetésen gyermekek, szülők, felkészítő tanárok egyaránt megjelentek. A helyezésekért járó díjak átadását megelőzően Lászlóné Patay Judit családterapeuta beszélgetett a gyerekekkel a rajzaikról, az elképzelt jövőbeni terveikről, felhívva a figyelmet a család és a munka értékének jelentőségére. A rendezvény zárásaként a résztvevők részletesen szemügyre vehették az elkészített rajzokat, melyek a későbbiekben az intézmény telephelyein kiállításra kerülnek.

A nap záró programja a **Szombathelyi Evangélikus Egyházközség** gyermekcsoportja által szervezett színpadi produkció bemutatása volt. A Daniel Davis: Kivi című ifjúsági drámájából készített produkciónak az Egyházközség pinceklubja adott otthont. A mozgásszínházi elemekre és narrációra épülő szerelmi történet a túlélésről szólt és az egymás iránti felelősségre kívánta felhívni a figyelmet.

A 18. Szociális hét zárónapján a **Szombathelyi Egyházmegyei Karitás** mutatta be intézményeit. A kámoni arborétumba megtartott rendezvényen neves előadókat hallgathatták meg a jelenlévők. Az előadóink között köszönhetjük Dr. Veres András megyéspüspököt, Ft. Écsy Gábort, a Katolikus Karitás főigazgatóját és Varga Tamás szupervízort, a Contact Nonprofit Közhasznú Kft. igazgatóját is. Mindannyian hangsúlyozták az egyház szerepét a magyar családok megerősítésében.

Ezt követően a Karitás által működtetett intézmények vezetői mutatták be az általuk nyújtott szolgáltatásokat. Lehetőség nyílt az intézmények ellátottjainak munkáit is megtekinteni, valamint a nappali ellátó rendszer kézműves termékeit megvásárolni. A nap során a Castellum teaház kóstolóval kedveskedett a vendégeknek.

A délután során a **Szombathelyi Evangélikus Egyházközség** szervezésében Goda Ilona mentálhigiénés szakember az áldozattá válás megelőzése témakörben tartott előadást „Ne válj áldozattá” címmel a Pince klubban.

A Szociális Hét a hagyományokhoz hűen díjátadással zárult. A záró napon adták át Szombathely Megyei Jogú Város által alapított kitüntetések azok számára, akik a szociális területek kiemelkedő tevékenységét folytatták.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
Magyar Államkincstár normatív állami támogatás	13.898 e Ft	Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálat működési kiadásaira
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata támogatása	35.759 e Ft	Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálat és Támogató Szolgálat működési kiadásaira
Vas megyei Kormányhivatal Munkaügyi Kirendeltsége	1.659 e Ft	Közfoglalkoztatásban résztvevők bérköltségére és járulékaira
Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja	13.252 e Ft	Munkaerő-piaci tanácsadás fogyatékos emberek, megváltozott munkaképességűek részére
Pályázati támogatás TÁMOP-5.3.8.a3-12/1.	11.657 e Ft	"FORDULÓPONT" - Komplex munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Vas megyében a hatékony foglalkozási rehabilitáció érdekében
Pályázati támogatás TÁMOP-5.4.9.	6.936 e Ft	"Ügyfél útja" - Modellkísérleti program a szombathelyi alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolására
Pályázati támogatás TÁMOP-1.4.1.	2.172 e Ft	Létszám-bővítés a Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. Támogató Szolgálatában
Pályázati támogatás TÁMOP-1.4.1.	4.410 e Ft	"Több, mint munka" munkajerő-piaci programok az egyén és a közösség érdekében című projekt

Pályázati támogatás TÁMOP-2.2.4.	15.067 e Ft	„Tanuljunk egymástól” határon átnyúló együttműködés a felnőttképzés területén
Pályázati támogatás TÁMOP-2.2.4.	4.574 e Ft	„Tanulni, tanítani, akadályok nélkül élni” Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés szakmai tudásának terjesztése és szolgáltatások fejlesztése
Pályázati támogatás TÁMOP-2.6.2.	1.111 e Ft	Szervezeti és munkaerő-piaci szolgáltatás fejlesztés
Pályázati támogatás Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja	9.637 e Ft	A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása a "4M" szolgáltatás programra
Pályázati támogatás Leonardo Da Vinci Programiroda	1.799 e Ft	Képzési anyag adaptálása és kipróbálása szakemberek és fogyatékos személyek számára
Pályázati támogatás Leonardo Da Vinci Programiroda	13.997 e Ft	„Naprej-Előre” Szlovénia-Magyarország határon átnyúló együttműködési program fogyatékkal élő agysérült személyek és családtagjaik részére
Foglalkoztatási és Szociális Hivatal pályázati támogatás	14.384 e Ft	Támogató Szolgálat működtetése
Foglalkoztatási és Szociális Hivatal pályázati támogatás	18.464 e Ft	Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálatán belül működő intézményi szociális foglalkoztatás
Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft FOF2014. pályázat	237 e Ft	Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programok támogatása
Térítési díjak és egyéb költségtérítésből származó bevételek	7.141 e Ft	Fogyatékos Emberek Nappali Szolgálat és Támogató Szolgálat működési kiadásaira
Támogatásból korábbi években fejlesztésre elhatárolt bevételek	14.506 e Ft	Tárgyi eszközök és immateriális javak értékcsökkenése
Saját előállítású készletek (befejezetlen projektek) állományváltozása	-5.597 e Ft	
Összesen:	185.063 e Ft	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
nincs		
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás ezer Ft-ban		
Tisztség	Előző év	Tárgyév
Ügyvezető igazgató	7.790	7.749
Könyvvizsgáló	1.609	1.692
Felügyelő bizottság tagjai	1.008	1.047
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	10.407	10.488
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év	Tárgyév
B. Éves összes bevétel	271.685	245.911
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	-	-

D. közszolgáltatási bevétel	-	-
E. normatív támogatás	11.701	13.898
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	145.660	104.445
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	114.324	127.568
H. Összes ráfordítás (kiadás)	269.767	245.469
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	155.280	135.784
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	232.407	185.090
K. Adózott eredmény	1.894	330
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	-	-
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutatók teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	<u>Igen</u>	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutatók teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Igen	<u>Nem</u>
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Igen	<u>Nem</u>

Szombathely, 2015. március 25.

Dr. Horváthné Németh Klára
ügyvezető igazgató